

# CURRICULUM VITAE

8.5.2008

**Terttu Niemelä**  
Johdon konsultti

**Toimiala:** *Työyhteisöjen toimintatapojen uudistaminen  
Johtamisen, johtajuuden ja esimiestyön kehittäminen  
Henkilökohtaiset kasvu- ja kehittämisohjelmat*

## Erityisosaaminen

Johtajuus ja esimiestyö muutostilanteissa  
Organisaation toimivuuden ja vuorovaikutuksen kehittäminen  
Tiimityön kehittäminen ja tiimien johtaminen  
Osaamisen johtaminen  
Työhyvinvoinnin kehittäminen  
Esimiesten ja asiantuntijoiden työnohjaus  
Räätälöityjen koulutusohjelmien suunnittelu ja toteutus  
Menetelmät: prosessien ohjaus, toiminnalliset menetelmät, työnohjaus

## Koulutus

FM -73, pääaineena psykologia, sivulaudatur kasvatustieteestä  
Helsingin kauppakorkeakoulun JOKO 1998 - 1990  
Sosiodraamakoulutus 1991 - 1992  
Psykoanalyttinen psykodraamakoulutus 1993 - 1994  
Organisaatio- ja ryhmädynamiikkakoulutus 1996 – 1997, Organisaatiokonsultti FINOD  
Organisational & Family Constellation -metodiikkakoulutus 2006-2007  
Johtamiseen ja ryhmädynamiikkaan liittyviä seminaareja (mm. Tavistock-konferenssi, Social Dreaming, Listening Post, Tiedostamaton työssä)

## Työkokemus

Pohjola-yhtiöt, henkilöstöpäällikkö 1972 – 1997  
vastuualueina organisaation, johtamisen, työyhteisön ja henkilöstön  
kehittäminen, rekrytointi, TYKY-toiminta  
Human Focus Oy, perustajajäsen ja johdon konsultti 1997-  
konsultointia, työnohjausta ja koulutusta julkisella sektorilla, palvelualoilla ja oppilaitoksissa  
Henry Ry:n työnohjaaja, Organisaatiodynamiikka FINOD ry:n hallituksessa

## Julkaisut

**Uskalla sinäkin. Käytännön tietoa yrittäjäksi aikovalle.** Otava 1999  
(Lehtipuro, Kangasaho, Niemelä)  
**Hengittävä työyhteisö – johtamista muutosvirrassa**  
Edita Oy 2002, kolmas painos (Marja Mäkipeska, Terttu Niemelä)  
**Miksi johto levitöi? Ajatuksia johdon vuorovaikutussuhteiden kehittämiseksi.** Työn  
tuuli 1/2001. Niemelä  
**Työkykyä on, taito on saada se käyttöön.** Artikkelit Kunta-lehdessä no. 18 /2001  
Niemelä  
**Haasteena luottamus. Työyhteisön sosiaalinen pääoma ja syvärakenne.** Edita Oy  
2005 (Marja Mäkipeska, Terttu Niemelä)  
**Työyhteisö muutoksessa.** Valtiokonttorin julkaisussa Työhyvinvointi muutoksessa 2006  
**Konsultti organisaation syväkulttuurin tulkkinä.** Kirjassa Karjalainen-Totro (toim.)  
Näkyvään kätkeytynyt, Metanoia instituutti 2008.